



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
(ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา
๑๘ มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่
ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีสามประเภท คือ

(ก) ตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๗ (๑) ซึ่งทำหน้าที่สอน
และวิจัย ได้แก่

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์

(๕) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๗ (๑) (๒) และ

(๔) ได้แก่

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดี

(๓) คณบดี

- (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
 (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี
 (๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
 (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง
 หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
 (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด
 (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับพนักงานใน
 สถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๗ (๑) หรือ (๒) ได้แก่

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
 (๒) ระดับเชี่ยวชาญ
 (๓) ระดับชำนาญการพิเศษ
 (๔) ระดับชำนาญการ
 (๕) ระดับปฏิบัติการ
 (๖) ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ.หรือมหาวิทยาลัยกำหนด

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (ก) มีสิทธิใช้ค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๗ (๑) ให้ดำรงตำแหน่งวิชาการตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

การแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๗ (๑) (๒) หรือ (๔) ให้ดำรงตำแหน่งประเภท
 ผู้บริหารตาม (ข) (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) หรือ (๘) ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

การแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๗ (๑) หรือ (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภท
 ทั่วไปตาม (ค)(๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงาน
 บุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ และ
 ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละสามของ
 เงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยนำมาสมทบ “กองทุนสวัสดิการ
 และพัฒนาวิชาการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์” เพื่อใช้เป็นสวัสดิการ
 และพัฒนาวิชาการ ได้แก่ เงินสมทบสำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ ให้แก่
 พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๗ (๑)

หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการพนักงานใน
 สถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ให้จัดทำเป็นระเบียบและประกาศมหาวิทยาลัย โดย
 ความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงาน
 บุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ
 ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๗
 (๑) มหาวิทยาลัยอาจให้มีสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ โดยใช้เงินกองทุนสวัสดิการและพัฒนา
 วิชาการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ตามข้อ ๒๘ ดังนี้

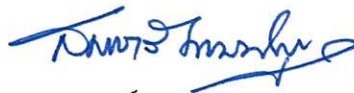
- (๑) เงินสมทบสำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(๒) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ

กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๗ (๑) ที่เป็นผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตาม (๑)”

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมเชาว์ เกษประทุม)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์